



ACTA Nº 2

EVALUACIÓN PSICOLABORAL

CONCURSO INTERNO PARA PROVEER

CARGO DE PROVEER

EL CARGO DE ABOGADO AUXILIAR CONSULTORIO JURÍDICO DE FAMILIA

TALCAHUANO

DE LA

CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.

SEPTIEMBRE 2022



1. ANTECEDENTES GENERALES.

El proceso de Evaluación Psicolaboral se realizó mediante plataforma meet, por medio de unas pruebas online realizadas con fecha 25 de julio del 2022 y entrevistas el 29 de julio del 2022. Por otra parte, candidato con registro cedula de identidad 15.500.61X-X solicita acogerse a las bases solicitando se considere evaluación psicológica vigente para el mismo cargo.

En esta etapa se evalúa el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevista y test psicológicos) que permiten medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

Los postulantes que no alcancen la puntuación mínima **no podrán pasar a la siguiente etapa.**

Serán objeto de medición las siguientes Competencias:

Competencias exigibles para todos los cargos de CAJBIOBIO	
1.- Disciplina	Capacidad de adaptarse a las políticas y procedimientos de la CAJ. La clave de esta habilidad estriba en ser capaz de subordinar las propias opiniones, convicciones y/o preferencias, aun cuando se esté en desacuerdo. Realizando aquello que es necesario hacer, teniendo en cuenta los manuales de procesos y procedimientos, así como la normatividad vigente.
2.- Iniciativa	Capacidad de tomar decisiones y resolver. Incorporando ideas creativas para ofrecer soluciones innovadoras.
3.- Probidad	Capacidad de actuar y sentir de acuerdo a los valores morales, buenas costumbres y prácticas profesionales, respetando a su vez las políticas organizacionales. Lo que le lleva a un desempeño honesto.
Competencias estratégicas	
1.- Trabajo bajo presión	Seguir actuando con eficacia bajo presión del tiempo y haciendo frente al desacuerdo, la oposición y la adversidad.

2.- Habilidades comunicacionales	Destreza lingüística que permite comprender, estructurar, interpretar, elaborar y transmitir ideas, ajustar el lenguaje o la terminología a las características y las necesidades de usuarios. Utilizando gestualidad, entonación y emocionalidad acorde.
3.- Organización y planificación	Determinar eficazmente objetivos y prioridades, estipulando el orden de la acción, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas. Siendo capaz de anticipar y estructurar el trabajo.
4.- Negociación	Es la competencia que se posee para plantear soluciones y resolver diferencias de ideas u opiniones de las partes, centrándose en los intereses comunes, tratando de conciliar y mediar de manera equitativa para las partes.
5.- Orientación al cliente	Habilidad para percibir las necesidades y demandas del cliente frente a la organización y ser capaz de darles satisfacción razonable en el menor tiempo y costo posible, orientándolo de manera adecuada según sus necesidades o requerimientos.

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Competencias específicas para el desempeño de la función	Adecuación Psicológica para el empleo	Se ajusta al perfil del empleo Igual o sobre 85%	20	20	10
		Se ajusta con observaciones al perfil del empleo Entre 71% a 84% de logro	10		
		No se ajusta al perfil del empleo 70% de logro o menos	0		

EVALUACIÓN PSICOLABORAL PARA POSTULACIÓN AL CONCURSO INTERNO PARA PROVEER CARGO DE ABOGADO AUXILIAR CONSULTORIO JURIDICO FAMILIA TALCAHUANO.

Consultorio Jurídico Familia Talcahuano.

N°	Nombre	Porcentaje	Puntaje según la Bases	Estado
1	15.158.91X-X	94 %	20	Cumple
2	15.027.97X-X	83 %	10	Cumple
3	1550061X-X	79 %	10	Cumple
4	15161813-8	0	0	No se presenta




YESENIA MENDOZA MAUREIRA
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS (I)
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGION DEL BIOBÍO